государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Серафимовичский техникум механизации сельского хозяйства»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «СТМСХ»
_____ С.А.Манянин
«16» января 2023 г.

ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ГБПОУ «СТМСХ»

ПЛАН РАБОТЫ
Центра содействия трудоустройству выпускников

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования Волгоградской области

N п\п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель эффективности, результат
Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование регионального бюджета. потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет				
1.	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, при принятии решений в части формирования заявки на распределение контрольных цифр приема за счет регионального бюджета	Манянин С.А., директор Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО	ежегодно	
2.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций Волгоградской области	Манянин С.А., директор	ежегодно	Учет предложений работодателей при формировании заявок на проведение конкурса по распределению КЦП
Мероприятия, направленные на обучающихся				
3.	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для обучающихся и выпускников, о налоговом законодательстве	ЦЗН Седова А.С., преподаватель Дерюжкина И.М., преподаватель	до июня месяца выпускного курса	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
4.	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)	Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО	ежегодно	
5.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся (Всероссийская профориентационная акция "Неделя без турникетов”)	Председатели ПЦК, преподаватели	ежегодно	Численность обучающихся, принявших участие в экскурсиях на предприятия

6.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Францева Ю.В., педагог-психолог	по графику	Охват обучающихся и выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
7.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития обучающихся	Мельникова Т.А., социальный педагог, Баранова И.В., педагог-организатор	по мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
8.	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование обучающихся и выпускников к трудоустройству	Чиркова Т.А., методист Баранова И.В., педагог-организатор	по графику	Численность обучающихся и выпускников, принявших участие в конкурсах
9.	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном и местном рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально- психологических особенностей и т.д.)	Мельникова Т.А., социальный педагог, Баранова И.В., педагог-организатор	по мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
10.	Внедрение оценочного листа по итогам прохождения обучающимися практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) — для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	руководители производственной и преддипломной практик	июнь	Численность обучающихся, имеющим оценочный лист по итогам практик, %
11.	Ведение личных дел обучающихся с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Мельникова Т.А., социальный педагог, Баранова И.В., педагог-организатор	по мере необходимости	Численность обучающихся и выпускников, у которых ведутся личные дела с отслеживанием профессионального развития

		Портнова С.В., секретарь учебной части		
12.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (Волгоградский образовательный форум "Образование")	Чиркова Т.А., методист Могутова Н.Ю., педагог-организатор	ежегодно	Охват обучающихся общеобразовательных организаций, ПОО мероприятиями по профессиональной ориентации, %.
13.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательньтх организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов "Ломоносовский маршрут", "Za собой", "ПрофСториз", Билет в будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (Ворлдскиллс, Я – Профессионал, Моя Страна — Моя Россия, "Цифровой Прорыв" Caseln и другие)	Могутова Н.Ю., педагог-организатор Председатели ПЦК	по графику проектов	Охват обучающихся общеобразовательных организаций, ПОО мероприятиями по профессиональной ориентации, %.
14.	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вы вода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями)	Могутова Н.Ю., педагог-организатор	план работы волонтерских организаций	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.

15.	Обучение обучающихся навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Францева Ю.В., преподаватель Серединцева Т.В., преподаватель	ежегодно	Численность обучающихся, которые обучены навыкам делового общения
16.	Проведение профессиональных тестирований, диагностик	Францева Ю.В., педагог-психолог	по плану работы	Численность обучающихся, которые прошли профессиональное тестирование, диагностику
17.	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству с целью выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	Мельникова Т.А., социальный педагог	по плану работы	Численность обучающихся, которые прошли опрос
18.	Содействие в формировании обучающимися портфолио	Председатели ПЦК, кл. руководители	постоянно	Численность обучающихся, которые имеют портфолио
Мероприятия, направленные на выпускников				
19.	Обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью Центра содействия трудоустройству выпускников	Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО Мельникова Т.А., социальный педагог, кл. руководители	постоянно	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %
20.	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)	Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО Мельникова Т.А., социальный педагог, Котов А.А., системный администратор	1 раз в квартал	Размещение на официальном сайте информации о мерах содействия занятости выпускников
21.	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	Мельникова Т.А., социальный педагог, Котов А.А., системный администратор	по мере появления вакансий	Размещение на официальном сайте информации об актуальных вакансиях

22.	Размещение в интернет-источниках, мессенджерах материалов по содействию занятости выпускников	Могутова Н.Ю., педагог-организатор Мельникова Т.А., социальный педагог, Котов А.А., системный администратор	по мере появления новых материалов	Размещение на официальном сайте новых материалов по содействию занятости выпускников
23.	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий	Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО Мельникова Т.А., социальный педагог, Баранова И.В., педагог-организатор Котов А.А., системный администратор	в течение года	Размещение на официальном сайте информации о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий
24.	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Францева Ю.В., педагог-психолог Козарик Т.В., Серединцева Т.В., преподаватели	в течение года на выпускном курсе	Численность выпускников, которые получили помощь в составлении и размещении резюме
25.	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку
26.	Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе	Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку
27.	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	ЦЗН Мельникова Т.А., социальный педагог, Баранова И.В., педагог-	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)

		организатор		
28.	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО Меркулов А.Н.	по мере необходимости	Численность выпускников, которые прошли курсы
29.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам трудоустройства выпускников	Чиркова Т.А., методист	по графику	Численность педагогических работников, которые повысили квалификацию
30.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	Шишлина Н.В., юрисконсульт	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
31.	Содействие занятости выпускников, завершивших службу в армии по призыву: • формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву; • формирование банка резюме; • актуализация полученных в период обучения знаний, умений и навыков выпускников, завершивших службу в армии по призыву; • адресная работа службы содействия трудоустройству выпускников с выпускниками по окончании срока службы в армии.	Мельникова Т.А., социальный педагог, Баранова И.В., педагог-организатор	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
32.	Оказание психологической поддержки выпускников	Францева Ю.В., педагог-психолог	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили психологическую поддержку (консультацию, помощь и т.д.)

33.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для выпускников	Чиркова Т.А., методист	по мере необходимости	Численность выпускников, которые имеют индивидуальную траекторию профессионального развития
34.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	Манянин С.А., директор	при наличии вакансий	Численность выпускников, которые трудоустроены на имеющиеся вакансии непосредственно в организации
35.	Ведение личных дел выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Мельникова Т.А., социальный педагог, Баранова И.В., педагог-организатор Портнова С.В., секретарь учебной части	по мере необходимости	Численность выпускников, у которых ведутся личные дела с отслеживанием профессионального развития
36.	Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности	ЦЗН Седова А.С., преподаватель Дерюжкина И.М., преподаватель	по мере необходимости	Численность выпускников, которые обучены основам предпринимательской деятельности
37.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети "Интернет", посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности)	Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО Мельникова Т.А., социальный педагог, Баранова И.В., педагог-организатор Котов А.А., системный администратор	постоянно	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
38.	Создание Ассоциации выпускников образовательной организации	Могутова Н.Ю., педагог-организатор	до июня 2022 года	
39.	Обучение выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Францева Ю.В., преподаватель Серединцева Т.В., преподаватель	ежегодно	Численность выпускников, которые обучены навыкам делового общения

40.	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы Центра по содействию трудоустройству с целью выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	Мельникова Т.А., социальный педагог, Баранова И.В., педагог-организатор	по плану работы	Уровень информированности выпускников о реализуемых в организации, в Волгоградской области мероприятиях по содействию занятости
41.	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Председатели ПЦК, кл. руководители преподаватели	по плану работы	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
42.	Содействие в формировании выпускниками портфолио	Председатели ПЦК, кл. руководители	постоянно	Численность выпускников, которые имеют портфолио
Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти				
43.	Развитие целевой модели наставничества "студент-работодатель"	Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО Чиркова Т.А., методист	по графику учебного процесса	Численность обучающихся и выпускников, которые принимают участие в целевой модели наставничества
44.	Организация временной занятости обучающихся, в том числе в летний период	Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО Мельникова Т.А., социальный педагог, Баранова И.В., педагог-организатор кл. руководители	июль - август ежегодно	Численность обучающихся, которые временно заняты в летний период
45.	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Манянин С.А., директор	постоянно	Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей)

46.	Оказание содействия выпускнику по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую местность и местность, испытывающую нехватку кадров) для трудоустройства	ЦЗН	по мере необходимости	Численность выпускников, получивших пособие для трудоустройства (в том числе для переезда в целях трудоустройства), иные финансовые меры поддержки.
47.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен)	Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО Председатели ПЦК	ежегодно	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей
48.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (независимая оценка квалификаций)	Манянин С.А., директор Союз "Волгоградская торгово-промышленная палата"	по графику ВТПП	Проведение процедуры профессионально-общественной аккредитации образовательных программ СПО, признание качества и уровня подготовки выпускников требованиям профессиональных стандартов, требований рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля
49.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (конкурсы профессионального мастерства)	Председатели ПЦК, Работодатели ПОО	по плану работы	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей

50.	Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	Чиркова Т.А., методист	по плану работы	Протоколы, решения
51.	Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у обучающихся	Председатели ПЦК, Работодатели ПОО	по плану работы	Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей
Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений				
52.	Разработка (актуализация) плана работы Центра по содействию занятости выпускников	Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО	до 01 февраля 2022 года, ежегодно	
53.	Разработка (актуализация, наполнение информацией) вкладок "Трудоустройство выпускников" на официальных сайтах профессиональных образовательных Волгоградской области организаций в сети "Интернет"	Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО Мельникова Т.А., социальный педагог, Котов А.А., системный администратор	ежегодно	
54.	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Мельникова Т.А., социальный педагог, Францева Ю.В., педагог-психолог	ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
55.	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Мельникова Т.А., социальный педагог, Баранова И.В., педагог-организатор	ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства

56.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Мельникова Т.А., социальный педагог, Баранова И.В., педагог-организатор	ежегодно, апрель-май, сентябрь-октябрь	Численность выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву
57.	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО Мельникова Т.А., социальный педагог	на 1 число отчетного месяца	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение
58.	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Жидкоблинова Е.Г., зам.директора по УР и ПО Мельникова Т.А., социальный педагог	до 01 ноября 2022 года, ежегодно	Численность трудоустроенных выпускников по полученной специальности/профессии